

WOZU DAS ALLES? WOFÜR SICH ARBEIT WIRKLICH LOHNT!

Do 03. April 2025 Stadthalle Singen



Am 03. April 2025 findet in Singen das 12. Wirtschaftsforum statt, das sich dem aktuellen Thema „New Work“ widmet. In einer Zeit, in der sinnstiftende Arbeit immer mehr an Bedeutung gewinnt, stehen zentrale Fragen im Mittelpunkt wie: Wie bleibe ich als Arbeitgeber für Mitarbeiter:innen, Fach- und Nachwuchskräfte attraktiv, welche Strategien sind notwendig, um generationenübergreifendes Arbeiten erfolgreich zu gestalten, wie kann ich durch gezieltes Employer Branding überzeugen?

Das Forum bietet die Plattform für Führungskräfte/Nachwuchsführungskräfte, Personalverantwortliche, Unternehmer:innen, HR-Expert:innen und Studierende, um sich über Best Practices und innovative Ansätze auszutauschen. Besonderes Augenmerk liegt dabei auf der Entwicklung einer positiven Unternehmenskultur als wichtige Leitlinie. Themen des Wirtschaftsforums wie flexible Arbeitsmodelle, Work-Life-Balance sowie Weiterbildungs- und Karrieremöglichkeiten sind Schwerpunkte des Wirtschaftsforum 2025.

Ein weiterer zentraler Aspekt ist die Förderung der Zusammenarbeit verschiedener Altersgruppen. Der Austausch von Erfahrungen und Wissen ist entscheidend, um ein integratives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle Generationen voneinander lernen können. Darüber hinaus wird diskutiert, wie sich Unternehmen als attraktive Arbeitgeber positionieren können, insbesondere durch den Einsatz von Social Media und die authentische Kommunikation der Unternehmenswerte.

Das Wirtschaftsforum Singen bietet somit nicht nur wertvolle Impulse für die Zukunft der Arbeit, sondern auch die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten zu vernetzen und gemeinsam an Lösungen zu arbeiten. Interessierte Teilnehmer:innen können sich über die Website des Wirtschaftsforums www.stadthalle-singen.de anmelden. Weitere Informationen zu Referenten, Workshops und das detaillierte Programm finden Sie hier. Wir freuen uns auf einen anregenden Austausch und spannende Diskussionen.

„WOFÜR DAS ALLES? DIE SINNFRAGE IN DER ARBEITSWELT - UND WIE UNTERNEHMEN ANTWORTEN KÖNNEN“

„WARUM BIN ICH HIER?“ IST EINE FRAGE, DIE NICHT NUR AUS DER TIEFE DER SEELE AUFSTEIGT, SONDERN AUCH EINE, DIE SICH UNS IN VIELEN MEETINGS STELLT.

DR. HANS RUSINEK
Arbeitsforscher



In Zeiten von Fachkräftemangel, ökonomischer Transformation und schwacher Konjunktur zeigt sich, dass gute Arbeit nicht allein über Geld gesteuert werden kann – falls dies überhaupt jemals funktionierte.

Dieser Vortrag zeigt, auf welche Sinnkrisen die gegenwärtige Arbeitswelt reagieren muss.

Er erklärt, warum es entgegen gängiger Klischees keinen Generationskonflikt zu dieser Sinnfrage gibt.

Und er arbeitet aus, mit welchen praktischen Schritten Firmen ihren Mitarbeitern einen Nordstern bieten können, der sie motiviert und ihnen zeigt, für welche Zukunft sie gemeinsam anpacken.

WWW.STADTHALLE-SINGEN.DE



UHRZEIT

PROGRAMM

10.00 Uhr	Welcome/ Registrierung mit kleinem Frühstück
10.45 Uhr	Begrüßung
11.00 Uhr	Kick off Impuls: Feedback und Zuhören – der meistunterschätzte Schlüssel zur Transformation – Dr. Arndt Zeitz, Leiter Personal- und Organisationsentwicklung, Daimler Truck AG
11.20 Uhr	„Murmelnrunde“: Austausch zum Kickoff
11.45 Uhr	Networking live – Kennenlernrunde
12.45 Uhr	Vorstellung der Workshops und der Workshopgeber:innen
13.00 Uhr	Mittagsimbiss
13.30 Uhr	Start 1. Workshoprunde (3 Workshopangebote)
14.30 Uhr	Sauerstoffpause
14.45 Uhr	Start 2. Workshoprunde (Wiederholung)
15.45 Uhr	Kaffeepause
16.15 Uhr	Offenes Format/ Austausch
17.30 Uhr	Eröffnung der Feedbackrunde und der „Ernte“
18.00 Uhr	Ende Tagesprogramm
19.30 Uhr	Start mit dem Impulsvortrag: Wandel der Arbeitswelt – Dr. Hans Rusinek, Uni St. Gallen und selbstständiger Unternehmensberater
20.30 Uhr	Podiumsdiskussion mit Publikumsbeteiligung
21.15 Uhr	ca. Ende der Veranstaltung – Austausch und Abschluss im Hauptfoyer

Wir danken unseren Sponsoren:



Unsere Partner:



präsentiert von:





KICK OFF VORTRAG VON DR. ARNDT ZEITZ:

FEEDBACK UND ZUHÖREN – DER AM MEISTEN UNTERSCHÄTZTE SCHLÜSSEL ZUR TRANSFORMATION

Dieser Vortrag beleuchtet die transformative Kraft von Feedback und die zentrale Rolle des Zuhörens. Es wird gezeigt, wie ein 360-Grad-Feedbackprozess weltweit eingeführt und in einen durchgängigen Performance-Prozess eines Unternehmens integriert werden kann. Neben der rein prozessualen Perspektive werden auch die kulturellen Implikationen betrachtet, die mit der Einführung von Feedback einhergehen.

Im Fokus steht die Frage, wie moderne Zusammenarbeitsmodelle gestaltet werden können und wie Organisationen durch die Etablierung von offenem und konstruktivem Feedback ihre Konfliktlösungskompetenz stärken. Die Fähigkeit, aktiv zuzuhören und mit konstruktiv-kritischem Feedback umzugehen, spielt nicht nur eine Schlüsselrolle in der unternehmerischen Transformation, sondern hat auch einen erheblichen Einfluss auf die gesellschaftliche Transformation.

Unternehmen, die die Zuhör- und Feedbackkompetenz ihrer Mitarbeiter gezielt fördern, übernehmen gesellschaftliche Verantwortung. Sie stärken nicht nur ihre interne Leistungsfähigkeit, z.B. durch eine verbesserte Konfliktlösungsfähigkeit, sondern leisten auch einen wertvollen Beitrag zur gesellschaftlichen Entwicklung.

Es lohnt sich daher, einen genaueren Blick darauf zu werfen, wie Feedbackprozesse im Unternehmenskontext erfolgreich initiiert und nachhaltig verankert werden können.

WAS HAT DER VORTRAG IN MIR AUSGELÖST?

MICHAEL GLEICH

Kommunikationsberater und Moderator



Diese Runde findet unmittelbar nach dem Kick-off-Vortrag von Dr. Arndt Zeitz statt. In Kleingruppen (3-4 Personen) erhalten die Teilnehmer:innen die Möglichkeit, in einem vorgegebenen Format (6:1:1) Ihre Gedanken und Eindrücke auszutauschen. Neben der inhaltlichen Auseinandersetzung des

Vortrags lernen sie sich besser kennen. Erfahrungsgemäß ergibt sich daraus eine gewisse Vertrautheit untereinander, die den weiteren Tag positiv prägt. Das Kennenlernen und Vernetzen wird dabei proaktiv unterstützt.

Michael Gleich ist ein gefragter Moderator, der das Wirtschaftsforum bereits seit 2022 begleitet und dafür beste Kritiken bekam. Er führt zielgerichtet, flexibel und mit großer Empathie durch das Tagesprogramm.



WORKSHOPS

NEW WORK - NEW LEADERSHIP? DIE FÜHRUNG IM WANDEL.



DANIELA CHRISTEN
New Work Impulsgeberin
und Teamentwicklerin

Daniela Christen ist New Work Impulsgeberin und Teamentwicklerin. Sie begleitet Organisationen und die Menschen dahinter auf dem Weg in die neue Arbeitswelt, damit wir in Zukunft gesünder und zufriedener (miteinander) zusammenarbeiten können.

Als ehemalige digitale Nomadin und Podcast Host von „How To New Work“ kennt sie zudem die aktuellen Trends und weiß und liebt es, neue Arbeitsformen selbst auszuprobieren.

Die sich immer schneller verändernde Arbeitswelt bringt neue Herausforderungen und Fragen mit sich, die in diesem Workshop behandelt werden. Im Fokus stehen Fragen wie: Sind meine Führungskompetenzen noch zeitgemäß? Schaffst du eine Arbeitskultur, in der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter motiviert und engagiert sind und ihre besten Ideen einbringen? Was bedeutet gute Führung heute und wie kannst du sie konkret im Alltag umsetzen? Welche Kompetenzprofile sind in Zukunft gefragt, was bedeutet vertrauensvolle, agile Führung auf Augenhöhe, wer soll/kann in Zukunft noch führen? In diesem Workshop tauchen wir ein in die Welt von New Work und erarbeiten gemeinsam Lösungsansätze, Anregungen und Reflexionshilfen.

WWW.STADTHALLE-SINGEN.DE



PSYCHOLOGISCHE SICHERHEIT DURCH ZUHÖREN UND FEEDBACK STÄRKEN

DR. ARNDT ZEITZ

Head of People & Organizational Development
Daimler Truck AG

Psychologische Sicherheit-was zahlt darauf ein?

„Eine vertrauensvolle Atmosphäre, in der alle Teammitglieder sich offen äußern können, ohne beschämt, abgewiesen oder negativ sanktioniert werden“.

Dies ist eine von mehreren wichtigen Erläuterungen aus der Wissenschaft!

In unserem interaktiven Workshop „Psychologische Sicherheit durch Zuhören und Feedback stärken“ erfahren Sie, wie aktives Zuhören und wertschätzendes Feedback eine vertrauensvolle Teamkultur fördern. In diesem Setting lernen Sie praktische Techniken kennen, mit denen Sie die psychologische Sicherheit in Ihrem Team stärken und so Zusammenarbeit und Innovation fördern können. Gemeinsam entwickeln wir konkrete Schritte, wie Sie diese Ansätze direkt in Ihren Arbeitsalltag integrieren können.



EMPLOYER BRAN- DING UND SINN- STIFTENDE ARBEIT EINE STARKE VERBINDUNG

MAXIMILIAN BAUMANN
Bereichsleiter Human Resources
Volksbank eG

Maximilian Baumann ist Bankkaufmann und Sozialwissenschaftler. Er war einige Jahre Niederlassungsleiter in einem KMU der Dienstleistungsbranche.

Seit April 2023 verantwortet Maximilian Baumann als Bereichsleiter Personal mit seinem Team die Personalarbeit der Volksbank eG - Die Gestalterbank.

Was steckt hinter Employer Branding? Geht es nur um oberflächliche Benefits oder um echte Werte? Sinnstiftende Arbeit ist für viele Talente entscheidend bei der Arbeitgeberwahl und motiviert sie langfristig. Eine starke Arbeitgebermarke basiert auf einer wertorientierten Unternehmenskultur, die authentisch kommuniziert wird.

Die emotionale Bindung der Mitarbeitenden ist das Herzstück des Employer Branding. Hier wird der Sinn der Arbeit spürbar – durch Storytelling und interne Kommunikation. Employer Branding ist kein Allheilmittel, aber eine durchdachte Strategie zieht Menschen an, die nicht nur einen Job, sondern auch berufliche Erfüllung suchen.

In unserem Workshop wollen wir gemeinsam herausfinden, wie wir diese Verbindung zwischen Employer Branding und sinnstiftender Arbeit stärken können. Lassen Sie uns Handlungsfelder identifizieren und erste Ideen für Ihre Strategie entwickeln. Gemeinsam schaffen wir eine Arbeitgebermarke, die inspiriert und bindet!



INFORMATIONEN UND ANMELDUNG



www.stadthalle-singen.de
info.stadthalle@singen.de

Veranstaltungsort:
Stadthalle Singen
Hohgarten 4, 78224 Singen